**Merila za ocenjevanje PUD**

Praktično usposabljanje pri delodajalcu se ocenjuje z oceno »je opravil« in »ni opravil«. »Ni opravil« je negativna ocena.

Dijak je ocenjen z oceno »opravil«, ko izpolni spodnje pogoje:

* opravi 95% predvidenih ur PUD (dijaki 4. letnikov lahko iz opravičljivih razlogov manjkajo največ enkrat v celem šolskem letu, dijaki poklicnega tečaja pa največ dvakrat. Če so odsotni več dni, morajo te dneve nadomestiti med počitnicam.)
* odda dnevnik PUD,
* dnevnik je napisan v skladu z navodili za pisanje dnevnika,
* mentor/-ica je pregledala dnevnik in podala izjavo o pregledu dnevnika,
* mentor/-ica poda pozitivno mnenje glede uspešnosti dijaka na PUD.

Dijak je ocenjen z oceno »ni opravil«:

* če ne opravi 95% predvidenih ur PUD (Dijaki 4. letnikov lahko iz opravičljivih razlogov manjkajo največ enkrat v celem šolskem letu, dijaki poklicnega tečaja pa največ dvakrat. Če so odsotni več dni, morajo te dneve nadomestiti med počitnicami.)
* če ne odda dnevnika PUD,
* če dnevnik ni napisan v skladu z navodili za pisanje dnevnika,
* če mentor/-ica ni pregledal/-a dnevnika in/ali ni podala izjave o pregledu dnevnika
* če mentor/-ica poda negativno mnenje glede uspešnosti dijaka na PUD.

Dijak je ob koncu pouka ocenjen z oceno »neocenjen«:

* če je bil odsoten iz opravičljivih razlogov več kot en dan (poklicni tečaj več kot 2 dni) do konca (drugega) ocenjevalnega obdobja, dneve odsotnosti pa bo nadomeščal med poletnimi počitnicami.

Mojca Zupan, org. PUD